

Via Btg. Framarin n. 6 – 36100 VICENZA –
Tel. 0444 / 223600 – fax 0444 / 740011
www.atervicenza.it

AVVISO DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO
ED INDETERMINATO DI UNA POSIZIONE DI LIVELLO A2 (EX 7B)
CCNL UTILITALIA SERVIZI AMBIENTALI CON PROFILO TECNICO
DA INQUADRARE PRESSO L'AREA TECNICA

L'A.T.E.R. (AZIENDA TERRITORIALE PER L'EDILIZIA RESIDENZIALE DELLA PROVINCIA DI VICENZA) con sede in Vicenza, Via Battaglione Framarin n. 6, tramite il presente avviso di selezione, il cui espletamento è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità volontaria attivata, in esecuzione di deliberazione del Consiglio di Amministrazione adottata nella seduta n. 55 del 27/05/2026

R I C E R C A

una posizione di livello A2 (ex 7B) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali con profilo tecnico da inquadrare presso l'Area Tecnica dell'Azienda.

E' garantita la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro, a norma della Decreto legislativo n.198/2006, nonché il rispetto della disciplina prevista in materia di trasparenza di cui al Decreto legislativo n.33/2013, della disciplina in materia di anticorruzione di cui alla Legge n. 190/2012 e delle norme contenute nel Codice Etico aziendale, liberamente scaricabile dal profilo internet aziendale www.atervicenza.it

INQUADRAMENTO ECONOMICO E CONTRATTUALE

Al candidato prescelto sarà proposto il seguente inquadramento:

- Contratto a tempo indeterminato;
- Qualifica livello A2 (ex 7B), CCNL Utilitalia Servizi Ambientali;
- Tempo pieno per 38 ore settimanali;
- Retribuzione tabellare ed ogni altro emolumento accessorio previsto dal CCNL sopra indicato e dai ratei per la tredicesima e la quattordicesima mensilità;
- Iscrizione all'INPS (Gestione Dipendenti Pubblici ex INPDAP).

La sede di lavoro è presso la sede dell'Azienda in Vicenza, Via Battaglione Framarin n. 6.

L'orario di lavoro è organizzato su cinque giorni, dal lunedì al venerdì, con tre rientri pomeridiani il martedì, mercoledì ed il giovedì, secondo quanto previsto dall'organizzazione aziendale.

Nei giorni con il rientro pomeridiano sarà garantita l'erogazione di un buono-pasto.

A) REQUISITI GENERALI RICHIESTI AI CANDIDATI

I candidati devono essere in possesso, **a pena di esclusione**, dei seguenti requisiti:

1. cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, purché in possesso di diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
2. titolo di studio: diploma di laurea (vecchio ordinamento), laurea triennale, laurea specialistica, laurea magistrale in **architettura, ingegneria edile, ingegneria civile, ingegneria edile-architettura, ingegneria per l'ambiente e il territorio, pianificazione territoriale e urbanistica, pianificazione territoriale urbanistica e ambientale, urbanistica** o equiparate.
I titoli di studio conseguiti all'estero devono essere riconosciuti equipollenti, secondo la normativa vigente, a uno dei titoli sopraindicati; la dimostrazione del riconoscimento è a cura del candidato.
3. **abilitazione all'esercizio della professione;**
4. non avere riportato condanne penali per i delitti previsti dai titoli II, VII e XIII del Libro secondo del Codice penale (concernenti rispettivamente i delitti contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica e contro il patrimonio), non avere processi penali pendenti per i medesimi delitti e non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni, di gravità pari o superiore alla censura.
5. non trovarsi in condizioni ostative previste dalla normativa antimafia né in situazioni di inconfiribilità degli incarichi previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;
6. assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
7. possedere buone conoscenze informatiche, con particolare riguardo all'ambiente windows, pacchetto office, alla navigazione nel web, alla posta elettronica, anche certificata;
8. avere l'idoneità fisica alle mansioni da assegnarsi, ovvero la compatibilità dell'eventuale disabilità posseduta con le mansioni stesse, afferente al profilo professionale della presente procedura;
9. possesso di patente di guida di categoria B;

B) REQUISITI SPECIFICI PER LA VALUTAZIONE

I requisiti specifici verranno valutati sulla base del Curriculum vitae che verrà presentato da ciascun candidato. Il curriculum vitae, redatto preferibilmente secondo il formato europeo, dovrà contenere oltre alle generalità, tutte le indicazioni utili a valutare la formazione (titolo di studio, con data e sede del conseguimento e votazione finale riportata), l'esatta indicazione dei percorsi di formazione professionale, eventuali specializzazioni e le attività professionali svolte (incarichi ricoperti, enti, sedi e periodi nei quali sono state svolte le attività).

Per la valutazione del curriculum vitae la commissione potrà assegnare un punteggio **massimo di 10 punti**.

Tutti i requisiti, sia generali che specifici **debbono essere posseduti alla data di scadenza della presentazione della domanda stabilita nel presente avviso**.

C) DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE

1. La domanda di ammissione alla procedura di selezione, redatta e sottoscritta secondo il modello allegato, **corredata di copia fotostatica di valido documento di identità e di curriculum vitae in formato europeo**, non soggetta ad imposta di bollo, dovrà contenere le generalità

complete del candidato. Saranno altresì accettate modalità di firma ai sensi del D.lgs. 82/2005. A pena di esclusione, la domanda dovrà consentire l'identificazione certa del candidato.

2. Nella domanda il candidato dovrà altresì dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni false o mendaci:
 - a) di avere la cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'Unione Europea, e di essere in possesso dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di provenienza;
 - b) il titolo di studio posseduto di cui al precedente paragrafo A) punto 2) con l'indicazione della data di conseguimento, dell'università o istituto che lo ha rilasciato e della votazione riportata;
 - c) l'abilitazione all'esercizio della professione posseduta;
 - d) l'indirizzo di posta elettronica non certificata (*e-mail*) presso il quale si desidera siano trasmesse tutte le comunicazioni inerenti la procedura di selezione, nonché il recapito telefonico fisso e mobile, salvo quanto specificato alla fine del presente paragrafo C);
 - e) di non avere riportato condanne penali per i delitti previsti dai titoli II, VII e XIII del Libro secondo del Codice penale (concernenti rispettivamente i delitti contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica e contro il patrimonio), non avere processi penali pendenti per i medesimi delitti e non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni, di gravità pari o superiore alla censura.
 - f) l'assenza di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
 - g) di non trovarsi in condizioni ostative previste dalla normativa antimafia né in situazioni di inconfiribilità degli incarichi previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.;
 - h) di possedere buone conoscenze informatiche, con particolare riguardo all'ambiente windows, pacchetto office, alla navigazione nel web, alla posta elettronica, anche certificata;
 - i) di avere l'idoneità fisica alle mansioni da assegnarsi, ovvero la compatibilità dell'eventuale disabilità posseduta con le mansioni stesse, afferente al profilo professionale della presente procedura;
 - j) di aver preso visione e di accettare in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso.
 - k) di essere in possesso di patente di guida di categoria B.
3. L'Azienda si riserva di verificare il possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati dai candidati, in conformità a quanto previsto dal D.P.R. n. 445 del 2000.

La domanda dovrà essere redatta secondo il modello allegato, firmata digitalmente ed inviata con messaggio di posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: atervicenza@pec.it, (saranno accettate modalità di firma ai sensi del D.lgs. 82/2005).

ovvero, in alternativa, dovrà essere **redatta in carta semplice secondo il modello allegato, sottoscritta in forma autografa ed inviata a mezzo raccomandata a.r.** all'A.T.E.R. della Provincia di Vicenza, Via battagliaione Framarin n. 6, 36100 VICENZA (VI).

4. La domanda deve essere inviata, a pena di esclusione, **entro il trentesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente avviso pubblico sul Bollettino Ufficiale della Regione Veneto.**

A tal fine, farà fede la ricevuta di consegna in caso di spedizione tramite PEC o, in caso di spedizione tramite raccomandata, la data del timbro postale dell'Ufficio postale accettante. In caso di trasmissione telematica, tutti i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente oppure con firma autografa e scansionati, e trasmessi come allegato al messaggio PEC in file compatibile con il formato "PDF".

5. La busta contenente la domanda cartacea o l'oggetto del messaggio di posta certificata dovranno recare la seguente indicazione: "PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI PER 1 POSTO DI LIVELLO A2 AREA TECNICA".

Sono ammesse esclusivamente le domande concernenti la presente procedura. In caso di partecipazione ad altra procedura indetta dall' A.T.E.R. della Provincia di Vicenza dovrà essere presentata ulteriore apposita domanda.

6. **Non si accetteranno domande pervenute via fax o via e-mail non certificata, o comunque diversamente dalle modalità sopra citate.**
7. Ai fini della presente procedura di selezione non verranno prese in considerazione le domande a qualunque titolo eventualmente pervenute prima della pubblicazione del presente avviso nel sito internet dell'A.T.E.R. della Provincia di Vicenza, ovvero pervenute dopo il termine indicato; l'Azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, o per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.
8. **L'espletamento della selezione di cui al presente avviso è subordinato all'esito negativo della procedura di mobilità volontaria.** L'Azienda si riserva di non dare seguito alla procedura selettiva in mancanza di aspiranti idonei al profilo ricercato. Sin da ora l'Azienda si riserva altresì, per esigenze di celerità, di effettuare agli aspiranti tutte le comunicazioni inerenti la presente selezione tramite pubblicazione nel sito web aziendale.
9. Le domande dovranno inoltre contenere espressa autorizzazione al trattamento dei dati personali, ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento Europeo sulla privacy (Regolamento UE 2016/679 - GDPR e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm.). Il titolare del trattamento dei dati è il Direttore dell'Azienda.

D) COMMISSIONE SELEZIONATRICE

La Commissione selezionatrice delle domande e la Segreteria della Commissione sarà nominata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data successiva alla scadenza per la presentazione delle candidature.

E) PROVE DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La selezione si articolerà nelle seguenti fasi:

- **Valutazione del possesso dei requisiti generali** di cui al precedente paragrafo A); in caso di mancato possesso dei requisiti generali il candidato non sarà ammesso alle successive fasi;
- **Valutazione dei requisiti specifici** di cui al precedente paragrafo B); per la valutazione dei requisiti specifici la commissione ha a disposizione **massimo 10 punti**;
- **Prova scritta (max 35 punti)** sulle seguenti materie d'esame:
 1. Legislazione in materia di abbattimento delle barriere architettoniche con particolare riferimento alla L. n.13/1989, DGRV n.840/2009, DGRV n.1428/2011 e ss.mm.ii.;
 2. Legislazione in materia di edilizia e di urbanistica con particolare riferimento al DPR n. 380/2001 e ss.mm.ii.;
 3. Legislazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro e nei cantieri con particolare riferimento al D.lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
 4. Disciplina e normativa tecnica in materia di progettazione, direzione lavori, contabilità e collaudo delle opere pubbliche di cui al Codice dei Contratti pubblici;
 5. Normativa riguardante l'edilizia residenziale pubblica, con particolare riguardo alla Legge Regione del Veneto n.39/2017 e Regolamento attuativo n.4/2018;
 6. Legislazione in materia di progettazione strutturale - N.T.C. 2018 e normative correlate.

Saranno ammessi a sostenere la prova orale i candidati che avranno ottenuto almeno 28 punti nella prova scritta.

- **Prova orale (max 55 punti) sulle medesime materie della prova scritta.**
Durante la prova orale potrà altresì essere richiesto al candidato la risoluzione di problematiche progettuali tipiche dell'edilizia residenziale nonché la capacità nell'utilizzo di software Autodesk (Autocad / REVIT).

L'attribuzione del punteggio del curriculum professionale verrà effettuata dalla Commissione selezionatrice, con valutazione unitaria della formazione e delle attività professionali illustrate dall'aspirante nel curriculum presentato, rispetto al profilo posto in selezione.

La graduatoria sarà stilata sulla base della sommatoria dei punteggi conseguiti nelle singole fasi di valutazione e sarà pubblicata sul sito internet dell'Azienda, senza ulteriori comunicazioni ai singoli aspiranti, salvo al primo classificato.

Le modalità di svolgimento delle prove verranno comunicate in seguito.

F) FASE CONCLUSIVA

L'aspirante prescelto dovrà prendere servizio nella data indicata nella comunicazione di assunzione; in caso di rinuncia l'Azienda potrà procedere a chiamare altro idoneo seguendo l'ordine di merito della graduatoria.

Il candidato sarà sottoposto ad un periodo di prova di 180 giorni ai sensi del CCNL Utilitalia Servizi Ambientali e nel corso del suddetto periodo ciascuna delle parti potrà risolvere il contratto senza alcun preavviso né altro obbligo reciproco.

L'Azienda si riserva altresì di mantenere in essere, per il periodo di due anni dalla formazione, la graduatoria stilata, con facoltà di chiamata degli aspiranti utilmente ivi collocati, secondo l'ordine, nel caso di rinuncia di altri aspiranti.

G) COMUNICAZIONI

Per ogni e qualsiasi altra informazione, gli interessati potranno rivolgersi all'Ater, tutti i giorni feriali (escluso il sabato), al numero 0444/223600 ovvero potranno collegarsi al sito web aziendale: www.atervicenza.it.

Per tutto quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni normative e contrattuali applicabili.

Vicenza, 27 maggio 2026

IL DIRETTORE
arch. Mirko Campagnolo

INFORMATIVA

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento generale sulla protezione dei dati (Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di mobilità volontaria esterna o comunque acquisiti a tal fine dall'A.T.E.R. della Provincia di Vicenza (con sede in Via battaglia Framarin n. 6, 36100 Vicenza, E-mail: presidenza.direzione@atervi.it; PEC: atervicenza@pec.it; telefono 0444/223600), è finalizzato all'espletamento delle attività connesse, in relazione ai compiti e obblighi legali connessi, ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento relativo alla procedura di mobilità, anche da parte della commissione esaminatrice, presso l'A.T.E.R. della Provincia di Vicenza (di seguito per brevità "ATER"), con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli, nonché, in generale, per consentire l'espletamento della procedura di mobilità; la loro mancata indicazione può precludere tale verifica e la partecipazione alla procedura.

Diritti dell'interessato: la normativa riconosce importanti diritti a tutti gli interessati; ATER è impegnata ad assicurare la facoltà di esercizio di tali diritti nel modo più agevole. Si ricorda che tra i diritti che la norma garantisce vi sono quelli di accesso ai dati personali, di rettifica o cancellazione degli stessi, di richiesta di interruzione del trattamento, la limitazione del trattamento che lo riguarda o di opposizione al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati. Gli interessati potranno esercitare tali diritti ai relativi contatti di ATER sopra riportati.

Facoltà di reclamo: la normativa (art.77 del Regolamento) stabilisce il diritto per chiunque di presentare reclamo all'Autorità nazionale di controllo che in Italia è costituita dal Garante per la Protezione dei Dati Personali (www.garanteprivacy.it) o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Titolare del trattamento: tutti i trattamenti di dati personali a cui si riferisce la presente informativa sono effettuati da A.T.E.R. della Provincia di Vicenza, operante in qualità di titolare del trattamento ai sensi della richiamata normativa.

A.T.E.R. della Provincia di Vicenza è contattabile con le seguenti modalità:

Via Battaglione Framarin, n. 6 - 36100 Vicenza (VI)

telefono: 0444/223600

fax: 0444/740011

e-mail: presidenza.direzione@atervi.it

pec: atervicenza@pec.it

D.P.O. Data protection Officer: Avv. Marco Agostini - Via N. Tommaseo, 69/D - 35131 Padova

telefono: 049/8078980

fax: 049/7929521

e-mail: m.agostini@grlegal.it pec: marco.agostini@ordineavvocatipadova.it

SCHEMA DI DOMANDA

All'A.T.E.R. della Provincia di Vicenza

Via Battaglione Framarin n. 6

36100 Vicenza VI

l sottoscritt_
nat_ a (provincia di) il
..... residente a
Via/piazza..... n. ,
C.F.

indirizzo e-mail: _____; PEC _____;
cellulare. _____; telefono _____ **avendo preso**

visione ed accettando in modo pieno e incondizionato le disposizioni del presente avviso

chiede

di partecipare alla procedura di selezione per titoli ed esami indetta dall'A.T.E.R. della Provincia di Vicenza per n. 1 posto di **livello A2** (ex 7B) CCNL Utilitalia Servizi Ambientali da inquadrare presso l'Area Tecnica.

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del d.P.R. n. 445/2000 per le dichiarazioni false o mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità:

1. di avere la cittadinanza _____ e di essere in possesso dei diritti civili e politici dello Stato di appartenenza o di provenienza;
2. di non avere riportato condanne penali per i delitti previsti dai titoli II, VII e XIII del Libro secondo del Codice penale (concernenti rispettivamente i delitti contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica e contro il patrimonio), non avere processi penali pendenti per i medesimi delitti e non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni, di gravità pari o superiore alla censura;
3. di non trovarsi in condizioni ostative previste dalla normativa antimafia né in situazioni di inconferibilità degli incarichi previste dal D.Lgs. n. 39/2013 e ss.mm.ii.;
4. di non essere intestatario di provvedimenti di destituzione e/o dispensa dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
5. di possedere buone conoscenze informatiche, con particolare riguardo all'ambiente windows, pacchetto office, alla navigazione nel web, alla posta elettronica, anche certificata;
6. di avere l'idoneità fisica alle mansioni da assegnarsi, ovvero la compatibilità dell'eventuale disabilità posseduta (*indicare quale* _____) con le mansioni stesse, afferente al

profilo professionale della presente procedura, che presuppone l'utilizzo di supporti documentali e strumentali di lavoro di ufficio;

7. di essere in possesso di laurea

- ☐ vecchio ordinamento
- ☐ triennale
- ☐ specialistica
- ☐ magistrale

in _____, conseguito presso l'Università degli Studi di _____ in data _____ con la votazione di _____;

8. di essere abilitato all'esercizio della professione _____ e di aver sostenuto con esito favorevole l'esame di stato in data _____;

9. di essere in possesso di patente di categoria _____ abilitante la conduzione di autoveicoli, rilasciata da _____ il _____ e valida sino al _____.

Allega alla presente domanda il proprio curriculum vitae e copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Autorizza espressamente l'Azienda, ai sensi del GDPR 679/2016 e del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm., sulla tutela della privacy, al trattamento dei propri dati, ai fini della procedura e dell'eventuale assunzione.

Data,

Firma